

ZPRÁVY | Z regionu

Vrátí se branná výchova do škol?

Žáci základní školy oděni do pláštěnek s igelitovými sáčky na ruku i nohu, tvář sevřena do plynové masky, míří kamsi do lesa. Tam střílí ze vzduchovky, učí se házet granátem... Pamatujete?

HANA POREBSKÁ

Ostrava – Vzdělávací předmět branná výchova prošel od roku 1918 mnoha změnami a v roce 1989 zcela zanikl. Při vzpomínkách pamětníků dnes vzbuzuje spíše úsměv. Brannou výchovu v současné době podporuje Krajské vojenské velitelství oblast tzv. POKOS (Příprava občanů k obraně státu), pořádá semináře pro učitele základních škol. Na výuce se podílí ve specializovaných blocích také policisté, hasiči a záchranáři.

Měla by se branná výchova jako vyučovací předmět vrátit do učebních osnov? Jak se v současné době branné tematice věnují základní školy?

Podle průzkumu veřejného mínění SANEP z podzimního loňského roku vyplývá, že bezpečnostní rizika v zemi se zvyšují a děti potřebné znalosti a dovednosti ke



NASADIT PLYNOVOU MASKU! Stane se znovu branná výchova součástí povinného školního vzdělávání? Ilustrační foto: archiv

zvládnutí krizových situací nemají. Přes osmdesát procent veřejnosti míní, že by se měla branná výchova stát znovu součástí povinného školního vzdělávání.

„Záleželo by na ministerstvu, jakým způsobem by brannou výchovu implementovalo do výuky. Rozhodně bych přivítala komplexní proškolení pedagogů a ucelenou učebnici – doporučené texty, pracovní materiály – k branné výchově. Za velmi důležité bych považovala vhodné pomůcky, aby si žáci mohli vyzkoušet například po-

skytnutí první pomoci, mám na mysli resuscitační figurínu, obzovový materiál,“ říká ředitelka Základní školy Vratimov Darja Kuchařová. Prvky branné výchovy jsou tak „utopeny“ v občanské výchově či dějepise, kde se žáci dozvídají například o Československých legiích či o zahraničních vojenských misích.

Zatímco v některých školách jednou ročně „stihnou“ pouze požární poplach, jinde se snaží o větší průnik znalostí o obraně státu do vyučování.

„Prvky branné výchovy

zařazujeme do ozdravného pobytu žáků 8. ročníku. Věnujeme se zdravotnické přípravě, orientaci v terénu, střelbě ze vzduchové pušky, hodů granátem, zaměřujeme se na netradiční přípravu k civilní ochraně a přípravu k vzájemné pomoci v krizových situacích vojenského i nevojenského charakteru. Součástí je i beseda s novodobým veteránem. Na naší škole máme pověřeného učitele, který se této problematice věnuje,“ říká ředitelka Základní školy Ivana Sekaniny v Ostravě-Porubě Miroslava Bukovská.

V loňském roce porubská škola v rámci projektu Dvě tváře odvahy organizovala volnočasové aktivity na zvyšování fyzické zdatnosti zejména v branných disciplínách, do nichž se zapojili žáci i jejich rodiče. Zorganizovali také soutěž porubských škol ve střelbě ze vzduchové pušky.

Návrat předmětu do školních osnov v novém pojetí dlouhodobě prosazoval bývalý ministr obrany Martin Stropnický. Bezúspěšně. Přestože školy mají o armádní vzdělávací program zájem.

„Dosavadní zkušenosti s brannou tematikou a kladné názory našich žáků ukazují, že jejich zájem o brannou disciplínu roste a chtějí se v ní zdokonalovat,“ dodala na závěr Miroslava Bukovská.



Krátce

↑ DOUBLEDECKER V OSTRAVĚ. Jeden z nejznámějších autobusů na světě – legendární londýnský doubledecker – bude už od léta brázdít ostravskými ulicemi! Město Ostrava už oznámilo, že dvoupatrových autobus bude zdarma jezdit mezi dvěma nejnavštěvovanějšími atrakcemi – Dolní oblastí Vítkovice a zoologickou zahradou. (au) Foto: ČTK

Anketa | Vzpomínáte na brannou výchovu ve škole? Zavedli byste ji znovu?



Josef Vala

Ostrava:

Na brannou výchovu vzpomínám. Do škol bych ji určitě zavedl. Dneska by to bylo určitě užitečné, protože mladí o tom nic neví, a kdyby se něco dělo, tak nikdo neví, co má dělat.



Pavel Přeček

Ostrava:

Brannou výchovu jsem absolvoval, matně si na ni vzpomínám. No a teď v rámci dnešní nebezpečné doby by se možná hodilo ji zase ve škole zavést, aby děti věděly, co mají dělat, když je nebezpečí. Máme nebezpečný svět, takže je dobré vědět, jak se chránit.



Jarmila Pohlová

Ostrava:

Na brannou výchovu vzpomínám. Byla u toho legrace. Myslím si, že nám to jako dětem ve škole neškodilo. Dnešní děti by potřebovaly pohyb, takže by jim to vůbec neškodilo. Já vím, že oni na to mají zastaralé názory, že to, co bylo dříve, bylo všechno špatné, ale není to pravda.



Stanislav Skalík

Ostrava:

Určitě zavedl. Mladí muži vpřed a do armády zpátky! Mladí by poté nebyli leniví, byli by fyzicky i duševně zdatnější a nebyli by pořád jen na mobilu.

Ptala se Martina Rimlová

Foto: Deník/Kristýna Riedelová a Markéta Stalmachová

Benefity: slušný plat, práce z domu, kurz odvykání...

Pokračování ze strany 1

Václav Kurel, majitel společnosti Benefit Plus, která poskytuje benefity více než 120 tisícům uživatelů, uvedl, že zejména globální firmy přinášejí do českého prostředí stále nové zaměstnanecké benefity.

Radí se mezi ně kurzy odvykání kouření či snižování váhy, letní příměstské tábory, populární jsou ale třeba také programy nákupu zaměstnaneckých akcií.

„Ve firmách se už objevily benefity v podobě zájmových spolků zaměřených na zdraví a odpočinek zaměstnanců. Mezi netradiční patří takzvané dny na charitu. Zaměstnanci mohou dva dny v roce věnovat činnosti pro vybranou neziskovou organizaci a tyto dny mají plně hrazené jako běžnou dovolenou,“ upozornil Václav Kurel.

Dodal také, že oblasti využití nabízených benefitů se

navíc stále více rozšiřují. Čím dál častější jsou příspěvky na benefity jako odměna za doporučení známého na volné pracovní místo, protože v době kriticky nízké nezaměstnanosti je to jedna z mála fungujících forem nábory. Hodnoty takových příspěvků se pohybují od 5 do 25 tisíc korun.

JAKÉ BENEFITY FIRMY NABÍZEJÍ?

Největší tuzemský výrobce topenářské techniky, Viadrus, letos zvýšil platy o pět procent. V závěru roku se vedení podniku s odbory dohodlo také na zavedení věrnostního příplatku pro dlouholeté zaměstnance. „Naši snahou bylo vyjít vstříc požadavkům odborů, ale v rozsahu přiměřeném aktuální situaci v našem oboru, která je ovlivněna řadou negativních faktorů,“ uvedl nový generální ředitel společnosti Viadrus Petr Te-

ichmann a dodal: „Podařilo se nám najít kompromis a prosadit novou formu zaměstnaneckých benefitů, která je odstupňována podle odpracovaných let v podniku. Zaměstnanci pracující nepřetržitě v podniku deset let a více dostanou jednorázovou odměnu od 6 do 25 tisíc korun podle odpracovaných let.“

Další velký zaměstnavatel, Veolia Energie ČR, zvýší letos platy v průměru o tři procenta. „Skupina Veolia poskytuje zaměstnancům i další výhody. Například penzijní připojištění, dovolenou navíc, sickdays, úrazové pojištění a další. Netradiční bonus – program Minigrants, dotuje mimořádně dobrovolnické aktivity zaměstnanců. Každý zaměstnanec skupiny Veolia se může jednou za rok ucházet o finanční podporu (grant, až 50 tisíc korun) ve prospěch projektu, který má

veřejně prospěšný charakter a na kterém se pracovník podílí ve volném čase (po práci nebo o dovolené). Většinou jde o sportovní aktivity dětí a mládeže, podporu dobrovolných hasičů, včelařů, chovatelů, akcí pro handicapované,“ uvedla mluvčí Veolia Energie ČR Jana Dronská. Havířovská společnost Gascontrol kromě 13. platů nabízí svým pracovníkům i příspěvky na vzdělávání a možnost bezúročných půjček. Mezi méně obvyklé zaměstnanecké výhody se dá zařadit i nabídka vlastního rekreačního zařízení, které mohou běžně využívat téměř zadarmo (jen za příspěvek na energii) zaměstnanci společnosti Gascontrol. „Rekreační objekt v Komorní Lhotce je velmi oblíbený a každý víkend i během všech prázdninových dnů je plně obsazený,“ doplnil Milan Slamečka, obchodní ředitel společnosti.

Domov Korytko Ostrava!!! HLEDÁME zaměstnance na pracovní pozice:

Petruškova 2936/6
700 30 Ostrava-Zábřeh

→ VŠEOBECNÁ SESTRA
Požadujeme úplné vzdělání v oboru všeobecná sestra.

→ PRACOVNÍK V SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH
Požadujeme základní nebo střední vzdělání + absolvování kvalifikačního kurzu Pracovník v sociálních službách se zaměřením na přímou obslužnou péči nebo Ošetřovatel (není podmínkou).

U všech profesí nabízíme:

- platové podmínky dle nařízení vlády č. 341/2017 Sb.
- pravidelné hodnocení s vlivem na osobní příplatek a platový tarif
- výhody čerpání FKSP ve výši 2400,- Kč ročně (maximálně do výše 4500,- Kč) v podobě příspěvku na rekreaci, penzijní pojištění nebo na sportovní a kulturní akce
- stravování v organizaci (oběd v ceně 21,- Kč)
- 5 týdnů dnů dovolené + 1 týden dodatkové dovolené

Životopisy zasílejte na e-mail: volnamista@domovkorytko.cz.
Informace k volným pracovním místům vám poskytneme na tel. 596 761 651 (J. Hudcová), nebo na tel. 596 761 643 (Ing. V. Konderlová).
www.domovkorytko.cz

VLTAVA LABE MEDIA Tiskárna Novatisk Olomouc Šlechtitelů 636/6, 772 11 OLMOUC

Novinová tiskárna se zájemem velkého vydavatele regionálních novin přijme do pracovního poměru:

- 1 pracovníka na pozici **MECHANIK**
- 1 pracovníka na pozici **ELEKTROMECHANIK**

Náplň práce:

- zodpovědnost za chod a funkčnost tiskových strojů a výrobních linek, údržba a opravy tiskového stroje, expedičních linek a pomocných tiskářských zařízení

Požadujeme:

- pro profesi mechanik: SŠ vzdělání technického nebo strojírenského směru
- pro profesi elektronik: SŠ vzdělání elektrotechnického směru
- cílevědomost a zodpovědnost, manuální zručnost,
- časovou flexibilitu v třísměnném provozu
- řidičský průkaz skupiny B (není podmínkou)
- schopnost běžné práce v MS Office

Výhodou je:

- předchozí praxe v oblasti oprav výrobních zařízení a strojů
- znalost AJ nebo NJ pro účely čtení technické dokumentace a objednávání ND (není podmínkou)

Nabízíme:

- práci v jedné z největších novinových tiskáren
- odpovídající platové ohodnocení
- týden dovolené navíc
- příspěvek na penzijní připojištění a další benefity

Nástup možný ihned!

Kontakt: VLTAVA-LABE-MEDIA, a.s., tiskárna Novatisk Olomouc, Šlechtitelů, 636/6, 772 11 Olomouc, Bc. Irena Vidrmanová Kopová, DIŠ., personální oddělení, tel. 585 530 113, životopisy zasílejte na e-mail: irena.vidrmanovakopova@vlmedia.cz