

LENKA NOVÁKOVÁ
Adastra

Společnost přijala do divize internetu věci (IoT) novou ředitelku, která přichází ze společnosti G4S Cash a Secure Solutions. Jejím cílem bude zavádění IoT scénářů pro klienty ze segmentu bankovníctví, pojišťovnictví, telekomunikací a retailu. Zároveň bude mít na starosti akvizice nových klientů z oblasti strojírenství nebo petrochemie. Lenka Nováková přichází do Adastry po osmiletém působení ve společnosti G4S Cash Solutions a G4S Secure Solutions, kde zastávala nejrůznější manažerské pozice. Byla navíc i předsedkyní představenstva v G4S Secure Solutions a jednatelkou G4S Services. Vystudovala Vysokou školu ekonomickou v Praze a po ukončení studia strávila dva roky na University of Northern Virginia, kde získala titul MBA v oboru finanční management. Po návratu do České republiky pokračovala v postgraduálním studiu opět na VŠE.

HANA SOUČKOVÁ
SAP ČR

Společnost ji jmenovala na pozici generální ředitelky české obchodní pobočky sídlící v Praze na Brumlovce. Hana Součková nastoupila do SAP před čtyřmi lety na pozici ředitelky českého a slovenského oddělení podpory obchodu (pre-sales). To od začátku směřovala k úzké spolupráci s obchodním i marketingovým týmem. Od března 2016 měla navíc na starosti rozvoj vzdělávacích programů pro obchodní tým v rámci regionu střední a východní Evropy (CEE). Od července 2017 převzala

vedení pre-sales oddělení pro region CEE. V SAP ČR je nyní zodpovědná za celý tým i za obchodní výsledky české pobočky. Před příchodem do společnosti SAP pracovala ve společnostech Ness Czech, Ness Europe, APP nebo Scala, kde zastávala marketingové a obchodní manažerské pozice. Vystudovala obor ekonomika a řízení ve stavebnictví na Stavební fakultě ČVUT a na Českém institutu pro marketing získala certifikace CIMA-A a CIMA-B.

JOSEF ŠEDIVÝ
ČSOB

Nástup Josefa Šedivého do pozice ředitele pro oblast přímé distribuce doplňuje novou strukturu retailové distribuční sítě ČSOB. V pozici ředitele pro oblast řízení poboček banky zůstává Martin Vašek a za distribuční síť Poštovní spořitelny je od července zodpovědný Václav Potůček. Josef Šedivý vystudoval Vysokou školu ekonomickou v Praze se zaměřením na informační technologie a manažerské účetnictví. Před nástupem do ČSOB působil jako senior konzultant ve společnosti Deloitte. Do ČSOB nastoupil Josef Šedivý v roce 2011 jako manažer informační bezpečnosti, postupně pracoval jako vedoucí týmu a poté jako manažer útvaru Řízení procesů nefinančních rizik. Od roku 2016 je ředitelem tohoto útvaru, který se zaměřuje zejména na posílení vnitřního kontrolního systému ČSOB.

ROMANA SMETÁNKOVÁ
EY

Společnost EY jmenovala nové partnery v České republice. Do této

funkce byl povýšen David Zlámal a zároveň s ním Romana Smetánková.

David Zlámal je vedoucím týmu kapitálového a dluhového poradenství ve střední Evropě a vede projekty v České republice, Chorvatsku, Srbsku, Slovinsku, na Slovensku a v Maďarsku. V EY působí od roku 2005 a zaměřuje se na podporu firem při nastavení vhodné kapitálové struktury, sjednání bankovních úvěrů, vydávání dluhopisů či zajištění projektového financování. Je absolventem oboru finance, finanční trhy a bankovníctví na Institutu ekonomických studií Univerzity Karlovy v Praze a rovněž studoval finance na Univerzitě Dauphine v Paříži. Romana Smetánková je vedoucí partnerkou EY v České republice pro oblast veřejného sektoru. Zaměřuje se především na služby v oblasti evropských fondů, strategického řízení ve veřejné správě, kontrol a auditů a v poslední době se věnuje i tématu eGovernmentu. V EY v České republice působí od roku 2004. Je členkou výkonného výboru a rady asociace pro veřejné zakázky. Vystudovala Vysokou školu ekonomickou v Praze; získala rovněž doktorský titul v oboru obchodní a mezinárodní hospodářské právo

HELGA MAĎAROVÁ
Dvořák Hager & Partners

Do bratislavské pobočky Dvořák Hager & Partners přešel tým zkušných advokátů slovenské kanceláře Balcar, Polanský & spol. Vedle expertky na pracovní právo a ochranu osobních údajů Helgy Maďarové i specialista na soudní spory a závazkové právo Ján Macej. Helga Maďarová byla dosud vedoucí advokátkou kanceláře Balcar, Polanský & spol. Ve své praxi se zaměřuje

řuje především na pracovní právo a ochranu osobních údajů – v této oblasti je držitelkou mezinárodně uznávaných certifikátů Certified International Privacy Professional / Europe (CIPP/E) a Certified International Privacy Manager (CIPM). Věnuje se také korporátní a obchodně-právní agendě a právu duševního vlastnictví. Ján Macej je odborníkem na soudní spory v oblasti obchodního, občanského, pracovního i správního práva. Soustředí se také na správu a vymáhání pohledávek, náhrady škod a konkurzní a restructuralizační řízení.

SONJA SARKÖZI
Sberbank Europe

Dozorčí rada společnosti Sberbank Europe jmenovala Sonju Sarközi, stávající ředitelku retailového bankovníctví, novou generální ředitelkou společnosti Sberbank Europe. Ve funkci střídá Gerharda Randu, který během posledních dvou let jako generální ředitel a dříve člen dozorčí rady významně přispěl k restrukturalizaci a postavení společnosti Sberbank Europe a nyní odchází po uplynutí jeho dvouleté smlouvy do důchodu. Sonja Sarközi zahájila ve Sberbank Europe implementaci skupinové retailové strategie se zaměřením na retailové úvěrové produkty a služby digitálního bankovníctví. Před nástupem do Sberbank Europe v srpnu 2017 úspěšně vedla jako generální ředitelka společnost easybank AG.

E15.CZ

Změnilo se něco ve vaší společnosti? Pište nám na lideE15@cncenter.cz

Zkrácení pracovní doby není řešením

■ Podle studie Raiffeisenbank průměrná týdenní pracovní doba v ČR mírně klesá, loni se zkrátila na 41,1 hodiny proti 42 hodinám v roce 2003.

Zatímco zaměstnanci odpracovali v průměru 39,3 hodiny týdně, podnikatelé 44,1 hodiny. Ze studie vyplývá, že úřední snížení pracovní doby není nástrojem pro

snížení nezaměstnanosti, ale naopak může přispět k poklesu ekonomiky.

TLAK ODBORŮ

Banka studií reagovala na kampaň za kratší pracovní dobu, kterou na jaře spustily odbory. Ty požadují zkrácení pracovní doby o 2,5 hodiny týdně na 37,5 hodiny při zachování stávajícího příjmu. Pracovní týden trvá dnes v Česku standardně 40 hodin týdně, respektive 42,5 hodiny s přestávkami.

FRANCOUZSKÝ PŘÍKLAD

Z příkladů podle analytičky banky Heleny Horské vesměs vyplývá, že zkrácení pracovní doby nemusí nutně snížit nezaměstnanost. Například Francie se v roce 2000 na vrcholu svého ekonomického cyklu rozhodla zavést 35hodinový pracovní týden, „Nová legislativa bohužel přinesla mnoho možností na právní kličky a společnost tak místo nabírání nových lidí znovu raději platily svým zaměstnancům přesčasy“.

Kratší pracovní doba také může pro mnoho lidí znamenat více práce, upozornila Horská. Kratší úvazky jim totiž umožní vykonávat další zaměstnání ve volných chvílích. „Pokud v reálném světě legislativně upravené snížení pracovní doby doopravdy nevede k tomu, že lidé pracují méně, pak se pozitivní teoretické dopady na životní pohodu, produktivitu práce, stárnutí populace, emancipaci žen, příjmovou nerovnost, životní

prostředí a nehodovost mají účinkem,“ dodala.

Osmihodinová denní pracovní doba byla v tuzemsku uzákoněna v roce 1918 s tím rozdílem, že se pracovalo i v sobotu, tedy 48 hodin týdně, od roku 1956 pak 46 hodin týdně. Pětidenní pracovní týden byl zaveden v roce 1968. V ekonomicky vyspělých zemích se pracuje v průměru šest až osm hodin denně. Například v Nizozemsku to je 30 hodin týdně, v Řecku a Izraeli 41 hodin. /čtk/